

„BUREAU VERITAS“

VERSLO PARTNERIŲ ELGESIO KODEKSAS

(VPEK)

VERSJA	DATA
VERSJA 02	2020 M. RUGSĖJO 15 D.

VIEŠAS

VIDAUS
NAUDOJIMO

RIBOTO
NAUDOJIMO

SLAPTAS



**BUREAU
VERITAS**

„Verslo partnerių elgesio kodeksas“	Peržiūrėta:	2020 m. rugsėjo 15 d.
„Išmonės vidaus ir išorės reikalai“	Parengta:	2019 m. birželis

Taikymo apimtis	2
Igyvendinimas	2

VIENTISUMAS

1. Kova su kyšininkavimu, korupcija ir prekyba poveikiu	3
2. Interesų konfliktai	4
3. Ekonominės sankcijos ir kova su pinigų plovimu	4
4. Asmens duomenų privatumas ir saugumas	4
5. Sąžininga konkurencija	5
6. Prekyba akcijomis	5
7. Intelektinė nuosavybė ir konfidenciali informacija	5

TVARUMAS

8. Aplinkosauga	5
9. Žmogaus teisės	6

SAUGUMAS

10. Sveikata ir sauga darbe	7
-----------------------------	---

ĮGYVENDINIMO TAISYKLĖS

11. Informavimo apie pažeidimus politika	8
12. Pranešimai apie VPEK pažeidimus	8
13. Pasekmės už pažeidimus	8
14. Kiti dokumentai, kuriais vadovaujamosi	8
15. „Bureau Veritas“ kontaktinių asmenų duomenys	9

„Verslo partnerių elgesio kodeksas“	Peržiūrėta:	2020 m. rugsėjo 15 d.
„Įmonės vidaus ir išorės reikalai“	Parengta:	2019 m. birželis

Vykdydama savo veiklą bendrovė „Bureau Veritas“ remiasi šiais pagrindiniais principais: vientisumo, tvarumo ir saugumo. Tikimės, kad mūsų verslo partneriai laikysis tų pačių principų.

Visais veiklos organizavimo lygiais visoms savo vykdomoms operacijoms ir visose savo veiklos šalyse „Bureau Veritas“ palaiko įmonių socialinės atsakomybės politiką ir teikia pirmenybę žmogaus ir darbo teisėms, sveikatos ir saugos darbe bei aplinkosaugos ir kovos su kyšininkavimu principų įgyvendinimui.

Šis Verslo partnerių elgesio kodeksas (toliau – VPEK) pakeičia „Bureau Veritas“ verslo partneriams taikomą „Bureau Veritas“ etikos ir žmogaus teisių politiką.

Šiame kodekse išdėstyti reikalavimų turi laikytis visi „Bureau Veritas“ verslo partneriai. Be šio kodekso verslo partneriai taip pat turi laikytis:

- galiojančių vietos, nacionalinių ir tarptautinių įstatymų ir teisės aktų,
- „Bureau Veritas“ etikos kodekso;
- sutartinių nuostatų.

VPEK yra paremtas tarptautinėmis normomis ir nuostatais.

Kilus prieštaravimų tarp šio VPEK ir Etikos kodekso ar galiojančių įstatymų nuostatų, vadovaujamosi pastarosiomis.

Konkrečių įstatymų ir sutartinės nuostatos, numatančios griežtesnes normas, turi pirmumą šių bendrųjų reikalavimų atžvilgiu.

Taikymo apimtis

VPEK taikomas visiems „Bureau Veritas“ įmonių grupės filialų verslo partneriams – juridiniams ar fiziniams asmenims, pvz., bendrų įmonių partneriams, subrangovams, paslaugų teikėjams, tiekėjams ir prekybos agentams (toliau kiekvienas atskirai – verslo partneris), nepaisant to, kur vykdoma jų veikla.

Mūsų verslo partneriai privalo laikytis visų įstatymų ir teisės aktų, taikomų veiklai, kurią jie vykdo bendrovei „Bureau Veritas“. Jie turi laikytis šiame VPEK išdėstyty arba lygiaverčių principų.

Jeigu kuri nors šio VPEK nuostata jiems nėra aiški, jie turėtų kreiptis į „Bureau Veritas“, prašydami pateikti jos išaiškinimą. Nesilaikant VPEK nuostatų, gali būti imtasi tam tikrų priemonių, įskaitant verslo santykių nutraukimą.

Įgyvendinimas

Visose su verslo partneriais sudaromose sutartyse „Bureau Veritas“ savo verslo partnerių prašo susipažinti su VPEK ir patvirtinti, kad jie susipažino su VPEK, bei sutikti laikytis VPEK sąlygų. VPEK galima rasti internetinėje svetainėje adresu <https://group.bureauveritas.com/>. Pirmiausiai jis pateikiamas visiems naujiems verslo partneriams, o vėliau palaipsniui – visiems esamiems verslo partneriams.

Stengiamės aktyviai bendrauti ir bendradarbiauti su savo verslo partneriais nuo pat verslo santykių pradžios, kad padėtume jiems užtikrinti praktinį VPEK reikalavimų įgyvendinimą. Tai taip pat apima procesų parinkimą ir stebėjimą, klausimynų naudojimą, o tam tikrais atvejais – tikslinius auditus.

Kartais galime išreikšti pageidavimą padėti verslo partneriams vykdant mokymus ir didinant ar stiprinant gebėjimus, kad informuotume apie veiksmus, kurių jie gali imtis, kad atitiktų VPEK reikalavimus ir normas.

„Verslo partnerių elgesio kodeksas“	Peržiūrėta:	2020 m. rugsėjo 15 d.
„Įmonės vidaus ir išorės reikalai“	Parengta:	2019 m. birželis

Tikimės, kad mūsų verslo partneriai pateiks savo darbuotojams VPEK turinį, supažindins su juo ir perduos tokius nurodymus savo verslo partneriams.

Savo verslo partnerių prašome raštu patvirtinti, kad jie sutinka laikytis šio VPEK nuostatų ir kitų sąlygų, kurių „Bureau Veritas“ gali prašyti laikytis ar gali prašyti pateikti įrodymus, kad verslo partneriai taiko lygiavertę politiką.

Taip pat tikimės, kad mūsų verslo partneriai vykdo įsivertinimus dėl VPEK nuostatų įgyvendinimo, kad suprastų spragas ir trūkumus ir juos ištaisytų.

VIENTISUMAS

1. Kova su kyšininkavimu, korupcija ir prekyba poveikiu

Šis skyrius nepažeidžia Etikos kodekso turinio.

Bendrovė „Bureau Veritas“ yra įsipareigojusi ir pasiryžusi kovoti su visomis kyšininkavimo ir korupcijos formomis, įskaitant prekybą poveikiu, visose savo veiklos šalyse ir laikytis atitinkamų vietos ir tarptautinių kovos su kyšininkavimu ir korupcija įstatymų ir teisės aktų, galiojančių visose jurisdikcijose, kuriose yra įsteigtos „Bureau Veritas“ įmonės ar kuriose bendrovė teikia savo paslaugas.

„Bureau Veritas“ **įgyvendina visiško nepakantumo (arba nulinės tolerancijos) politiką** bet kokios formos kyšininkavimo ir korupcinio elgesio atžvilgiu. Kyšiai, „dėkingumo mokesčiai“, prekyba poveikiu ir kitokios netinkamos paskatos ar susitarimai, susiję su valstybės pareigūnais, klientais, tiekėjais ar kitomis sandorių šalimis, griežtai draudžiami.

Šis draudimas apima politinius įnašus ir „skubos mokesčius“ (t.y. nedidelius mokėjimus, kurie skirti užsitikrinti, kad valstybės pareigūnai vykdytų savo pareigas).

Vykdydami savo veiklą bendrovei „Bureau Veritas“ ar kartu su ja, verslo partneriai turi būti pasiryžę ir įsipareigoję **kovoti** su kyšininkavimu, korupcija ir prekyba poveikiu. Jie turi užtikrinti, kad jų direktoriai, pareigūnai, darbuotojai ir verslo partneriai neduoda/neduos ir neima/neims jokios formos kyšių ar nesudaro/nesudarys jokių netinkamų susitarimų.

Mūsų atliekamo išsamaus patikrinimo metu tam tikrų verslo partnerių galime paprašyti atskleisti asmeninius ar darbo ryšius su valstybės pareigūnais. Bet kokie ryšiai, kurie tokio patikrinimo metu neegzistavo ar dėl kokios nors priežasties nebuvo nurodyti bendrovei „Bureau Veritas“, turi būti atskleisti verslo partnerio „Bureau Veritas“ atsakingam asmeniui kiek įmanoma anksčiau.

Verslo partneriai privalo taikyti vidaus kontrolės priemones, skirtas **nustatyti sukčiavimo ir pinigų plovimo atvejus, užkirsti jiems kelią ir reaguoti į juos bei imtis veiksmų**. Jie turi tiksliai registruoti visus klausimus, susijusius su veikla, kuri vykdoma su bendrove „Bureau Veritas“, ir užtikrinti, kad jų apskaitos ir registru žurnalai tiksliai atspindėtų ryšių su „Bureau Veritas“ pobūdį, mastą ir sandorių vertę. Sandoriai turi būti tinkamai registruojami, apskaitomi ir peržiūrimi.

Verslo partnerio bendrovei „Bureau Veritas“ išrašytos sąskaitos privalo būti tikslios, jos turi būti papunkčiui detalizuotos, taip pat turi būti pateikti patvirtinamieji dokumentai, pagrindžiantys mokesčius ar išlaidas, patirtas „Bureau Veritas“ filialo ar bendros įmonės vardu.

Apie galimus sukčiavimo atvejus, dėl kurių „Bureau Veritas“ galėjo patirti tam tikras pasekmes ar kurie galėjo paveikti bendrovę ar jos veiklą, turi būti pranešta nedelsiant.

Verslo partneriai privalo laikytis **kovą su korupcija reglamentuojančių įstatymų**, įskaitant tų, kuriais draudžiama prekyba poveikiu, visose savo veiklos jurisdikcijose.

„Verslo partnerių elgesio kodeksas“	Peržiūrėta:	2020 m. rugsėjo 15 d.
„Įmonės vidaus ir išorės reikalai“	Parengta:	2019 m. birželis

Konkrečiai kalbant verslo partneriai **NEGALI**:

- siūlyti, žadėti ar leisti/įgalioti (asmenis) duoti pinigų, kitos naudos ar kitų vertingų daiktų ar dalykų jokiam trečiajam asmeniui, siekiant gauti netinkamos naudos bendrovei „Bureau Veritas“ ar verslo partneriui;
- prašyti, priimti ar sutikti priimti pinigų, kitos naudos ar kitų vertingų daiktų ar dalykų iš „Bureau Veritas“ darbuotojo, direktoriaus, pareigūno ar kitos trečiosios šalies mainais į netinkamą mokesčių bendrovei „Bureau Veritas“ ar jos darbuotojams, direktoriams, pareigūnams ar tretiesiems asmenims;
- siūlyti ar priimti vertingus dalykus, siekiant netinkamai daryti poveikį įmonės ar valstybės institucijos sprendimui, arba tais atvejais, kai asmeniui jų gauti neleidžia darbdavys ar vietos teisės aktas;
- sumokėti ar duoti ką nors vertingo trečiajam asmeniui, kai yra pagrindo įtarti, kad visas ar dalis mokėjimo ar vertingo daikto ar dalyko gali būti duotas valstybės pareigūnui ar kitam trečiajam asmeniui netinkamais tikslais; ir
- siūlyti ar duoti ką nors vertingo trečiajam asmeniui, siekiant paveikti valstybės pareigūną imtis tam tikrų veiksmų ar jų nevykdyti; ir
- daryti bet ką, siekiant paveikti, padėti ar leisti kam nors kitam pažeisti šias taisykles.

2. Interesų konfliktai

Verslo partneriai turėtų imtis veiksmų, kad išvengtų tiek asmeninio, tiek veiklos ar organizacinio pobūdžio interesų konfliktų, dėl kurių gali susilpnėti bet kurio su verslo partneriu susijusio asmens ar „Bureau Veritas“ darbuotojo galimybė veikti „Bureau Veritas“ ir (arba) jos klientų interesų naudai. Sprendimais, kuriuos priima mūsų verslo partneriai, dėl „Bureau Veritas“ verslo sandorių negali būti daromas poveikis asmeniniams interesams.

Negalima naudotis asmeniniais ar draugiškais ryšiais su „Bureau Veritas“ darbuotoju, siekiant paveikti darbuotojo veiklos sprendimus. Jeigu verslo partnerio darbuotojas yra susijęs su „Bureau Veritas“ darbuotoju ir dėl to kyla faktinis ar galimas interesų konfliktas sandoryje ar darbo santykiuose, verslo partneris privalo nedelsdamas informuoti apie tai atsakingą „Bureau Veritas“ asmenį arba užtikrinti, kad tai padarytų „Bureau Veritas“ darbuotojas.

3. Ekonominės sankcijos ir kova su pinigų plovimu

Verslo partneriai privalo laikytis visų Europos Sąjungos, Jungtinės Karalystės ir Jungtinių Amerikos Valstijų taikomų sankcijų, eksporto kontrolės ir antiboikotinių įstatymų, teisės aktų, įsakymų, direktyvų, nurodymų, leidimų (licencijų) ir sprendimų bei kovos su pinigų plovimu įstatymų ir teisės aktų, kurie taikomi visose aktualiose jurisdikcijose.

Verslo partneriai neturi imtis jokių veiksmų ar susilaikyti nuo veiksmų, dėl kurių „Bureau Veritas“ galėtų įvykdyti pažeidimų ar kitokiu būdu būti nubausta pagal įstatymus ir teisės aktus.

4. Asmens duomenų privatumas ir saugumas

Verslo partneriai, kurie renka ir (arba) tvarko asmens duomenis „Bureau Veritas“ vardu, privalo laikytis visų galiojančių įstatymų ir teisės aktų, susijusių su asmens duomenų rinkimu, tvarkymu, naudojimu ir perdavimu, ypač 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos Reglamento (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo. Su visa informacija, gauta teikiant paslaugas, turi būti elgiamasi kaip su griežtai konfidencialia ir ji turi likti griežtai konfidenciali, o prieš atskleidžiant ją turi būti gautas išankstinis leidimas.

„Verslo partnerių elgesio kodeksas“	Peržiūrėta:	2020 m. rugsėjo 15 d.
„Išmonės vidaus ir išorės reikalai“	Parengta:	2019 m. birželis

Verslo partneriai taip pat privalo įgyvendinti tinkamas technines ir organizacines saugumo priemones, kad patys apsisaugotų ir apsaugotų „Bureau Veritas“ nuo neteisėto asmens duomenų tvarkymo ir nuo asmens duomenų praradimo, vagystės, netyčinio ar nesąžiningo ištrynimo, pakeitimo ar sunaikinimo ar pažeidimo ar neteisėto atskleidimo, naudojimo ar prieigos.

Verslo partneriai ypač turi laikytis „Bureau Veritas“ visuotinės informacinių sistemų ir informacinių technologijų chartijos (angl. Global IS-IT Charter), „Bureau Veritas“ naudotojams skirtos asmens duomenų apsaugos politikos ir „Bureau Veritas“ saugumo draudimo plano.

Jie taip pat turi įgyvendinti veiksmų planus, kad sumažintų riziką, nurodytą „Bureau Veritas“ atliktame duomenų apsaugos poveikio vertinime.

Esant galimam ar faktiniam duomenų apsaugos pažeidimui, verslo partneriai turi kaip įmanoma skubiau (bet jokia būdu ne vėliau kaip per 72 valandas nuo išsiaiškinimo apie pažeidimą) apie tai informuoti „Bureau Veritas“ kontaktinius asmenis ir imtis visų pagrįstų kartu su „Bureau Veritas“ nustatytų veiksmų jo poveikiui sumažinti.

5. Sąžininga konkurencija

Bendrovė „Bureau Veritas“ yra įsipareigojusi įgyvendinti teisėtos ir laisvos konkurencijos principus, atsižvelgdama į bendrovės paslaugų teikiamą naudą. Laikomės visų galiojančių antimonopolinių ir konkurencijos įstatymų visose šalyse, kuriose vykdomė veiklą, ir tikimės, kad mūsų verslo partnerių įsipareigojimo vykdyti sąžiningą konkurenciją lygis toks pat ir kad jie taip pat laikosi galiojančių antimonopolinių įstatymų.

6. Prekyba akcijomis

Mūsų verslo partneriai negali prekiauti „Bureau Veritas“ vertybiniais popieriais ar skatinti tai daryti kitus, naudojantis konfidencialia iš „Bureau Veritas“ gauta informacija.

7. Intelektinė nuosavybė ir konfidenciali informacija

Mūsų partneriai privalo gerbti intelektinės nuosavybės, įskaitant priklausančios bendrovei „Bureau Veritas“, teises. Verslo partneriai turi užtikrinti, kad jie taiko priemones, kurios užkerta kelią jų apie bendrovę „Bureau Veritas“ ar bendrovei „Bureau Veritas“ priklausančios turimos konfidencialios informacijos atskleidimui ar neteisėtam naudojimui.

Faktinis ir savalaikis susisiekimasis su mumis – esminė stiprių santykių sąlyga. Mūsų verslo partneriai negali atskleisti mūsų konfidencialios informacijos be mūsų leidimo.

Verslo komunikacija turi būti vykdoma atidžiai ir dėmesingai, užtikrinant, kad visa korespondencija ir dokumentai atitinka aukščiausius reikalavimus. Verslo partneriai negali skelbti pranešimų žiniasklaidai apie mus, mūsų paslaugas ar mūsų verslo ryšius be mūsų sutikimo.

TVARUMAS

8. Aplinkosauga

Verslo partneriai turi paisyti ir laikytis visų galiojančių aplinkosaugos įstatymų ir teisės aktų ir imtis veiksmų, siekiant užtikrinti natūralios aplinkos apsaugą.

Jie turi laikytis visų galiojančių nacionalinių įstatymų, susijusių su teisėmis į žemę ir gamtinius išteklius, ir imtis veiksmų, užtikrinančių, kad žemės įsigijimas ar žemės paskirties keitimas nepažeis asmenų ir bendruomenių teisių. Jie turi aktyviai išitraukti į veiklą, skirtą išsaugoti bioįvairovę, ir kiek galima mažinti savo veiklos poveikį aplinkai bei stengtis mažinti klimato kaitą.

Pavadinimas:	„Verslo partnerių elgesio kodeksas“	Peržiūrėta:	2020 m. rugsėjis
	„Išmonės vidaus ir išorės reikalai“	Parengta:	2019 m. birželis

9. Žmogaus teisės

Mūsų verslo partneriai pripažįsta visų asmenų žmogaus teises, išvardytas Visuotinėje žmogaus teisių deklaracijoje, ir JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinius principus.

Privalo siekti, kad nebūtų pažeistos žmogaus teisės, ir prisiimti atsakomybę už bet kokio žmogaus teisėms dėl mums vykdomos veiklos ir dėl mums teikiamų paslaugų padaryto poveikio pašalinimą. Verslo partneriai turi įsipareigoti naudoti ir tobulinti sistemas ir procesus, skirtus nustatyti žmogaus teisių pažeidimus, užkirsti jiems kelią ir mažinti jų veiklos sąlygotus žmogaus teisių pažeidimus, įskaitant:

- **Vaikų darbą**

Verslo partneriai privalo drausti jaunesnių kaip 16 metų vaikų darbą ir išnaudojimą savo veikloje ir nepasitelkti ar neremti vaikų darbo naudojimo (kaip apibrėžia Tarptautinė darbo organizacija, įskaitant darbą, kuris yra psichiškai, fiziškai ar moraliai žalingas vaikams, ar darbą, dėl kurio vaikai netenka savo vaikystės, galimybių ar orumo, pavyzdžiui, dėl to, kad dėl darbo negali eiti į mokyklą).

Jaunesnių nei 18 metų amžiaus darbuotojų negalima prašyti dirbti pavojingo darbo, kuris gali turėti poveikio jų sveikatai ir saugumui.

- **Priverstinis darbas, prekybą žmonėmis ir laisvą judėjimą**

Verslo partneriai privalo drausti priverstinį ar privalomąjį darbą ir negali pelnytis iš priverstinio ar privalomojo darbo, įskaitant, bet neapsiribojant, darbuotojo tapatybės dokumentų konfiskavimą ar vergiją dėl skolų ar darbo karo, kalėjimo ar vergijos sąlygomis. Visas darbas turi būti pagrįstas savanoriškumo principu.

Verslo partneriai savo veiklą turi vykdyti, laikydamiesi visų galiojančių įstatymų dėl darbo laiko, atlygio, įskaitant dėl minimalaus darbo užmokesčio, viršvalandžių ir papildomų išmokų ar privilegijų. Jų darbuotojai turi turėti laisvę nutraukti darbo santykius, įspėję apie tai prieš nustatytą dienų skaičių.

- **Susirinkimų bei asociacijų laisvę ir teisę į kolektyvines derybas**

Verslo partneriai turi palaikyti visų darbuotojų teisę, vadovaujantis vietos įstatymais, pasirinkti, ar steigti profesinę sąjungą arba prisijungti prie teisėtų profesinių sąjungų ar kitų organizacijų savo pačių noru, ir dalyvauti kolektyvinėse derybose abipusiems interesams įgyvendinti. Verslo partneriai turi laikytis nediskriminacinės politikos profesinių sąjungų narių atžvilgiu ir tokiais klausimais, kaip įdarbinimas, paaukštinimas ar atleidimas. Salyse, kurių nacionalinė teisinė sistema draudžia ar griežtai riboja asociacijų laisvės teisę, verslo partneriai, vadovaudamiesi galiojančiais įstatymais ir teisės aktais, turi remti alternatyvių būdų ir priemonių kūrimą, siekiant palengvinti veiksmingą atstovavimą darbuotojų interesams ir užtikrinti darbuotojų ir vadovybės bendravimą.

Verslo partneriai turi skatinti atvirą ir sąžiningą bendravimą darbo vietoje. Darbuotojams turi būti sudarytos sąlygos laisvai kalbėtis su savo vadovais apie savo idėjas, rūpesčius ar problemas ir kartu spręsti darbo sąlygų klausimus.

- **Diskriminaciją ir priekabiavimą**

Verslo partneriai privalo drausti bet kokią savo darbuotojų diskriminaciją ir priekabiavimą prie jų dėl tokių asmeninių savybių, kaip rasė, odos spalva, religija, lytis, amžius, politiniai įsitikinimai, tautinė kilmė, socialinė kilmė, nėštumas ir motinystė, negalia, sveikatos būklė, šeiminė padėtis ar lytinė orientacija, bet ne tik.

- **Darbo laiką ir atlygį**

Verslo partneriai savo veiklą privalo vykdyti, laikydamiesi visų galiojančių įstatymų, reglamentuojančių darbo laiką, atlyginimą, įskaitant minimalų darbo užmokestį, viršvalandžius ir priedus.

Pavadinimas:	„Verslo partnerių elgesio kodeksas“	Peržiūrėta:	2020 m. rugsėjis
	„Jmonės vidaus ir išorės reikalai“	Parengta:	2019 m. birželis

Verslo partnerių sprendimai dėl darbuotojų paieškos, įdarbinimo, mokymų, atlygio ir premijų turėtų priklausyti tik nuo darbuotojų kvalifikacijos, darbo rezultatų, įgūdžių, žinių, nepriklausomai nuo jų rasės, odos spalvos, religijos, lyties, tautinės ar socialinės kilmės, amžiaus, lytinės orientacijos, šeiminių padėties, sveikatos būklės, negalios, politinių pažiūrų, lyties pakeitimo ar kito statuso ar padėties, kuri galiojančiais vietos įstatymais užtikrinta tokių asmenų apsauga.

- **Įvairovę ir įtraukties skatinimą**

Verslo partneriai turi remti ir skatinti įvairovę ir įtrauktį visose darbo vietose.

- **Privatumo apsauga**

Verslo partneriai turi įsipareigoti įgyvendinti teisę į privatumą ir saviraiškos laisvę ir turi imtis visų pagrįstų priemonių, stengiantis apsaugoti darbuotojus nuo neteisėtos prieigos prie jų asmeninės informacijos ir asmens duomenų, naudojimosi tokia informacija, tokių duomenų sunaikinimo, pakeitimo ar atskleidimo. Verslo partneriai turi tvarkyti darbuotojų asmens duomenis pagal galiojančius vietos įstatymus ir teisės aktus. Darbuotojų duomenų apsaugą užtikrinančios priemonės turi būti taikomos pagal poreikį ir gerbiant darbuotojų privatumą ir orumą.

- **Saugumą**

Verslo partneriai turi taikyti priemones, užtikrinančias darbuotojų, patalpų ir įrangos saugumą. Naudojamos saugumo priemonės neturi pažeisti vietos bendruomenės narių ar kitų trečiųjų asmenų saugos ar saugumo ar silpninti darbuotojų ar trečiųjų asmenų žmogaus teisių užtikrinimo.

- **Teisę į žemę**

Verslo partneriai turi laikytis visų galiojančių nacionalinių įstatymų, susijusių su teise į žemę ir kitus gamtinius išteklius, ir imtis priemonių, siekiant užtikrinti, kad žemės įsigijimas ar žemės paskirties keitimas neturėtų poveikio asmenų ar bendruomenių teisių įgyvendinimui.

SAUGUMAS

10. Sveikata ir sauga darbe

Verslo partneriai turi įsipareigoti užtikrinti saugią ir sveikatai nekenksmingą darbo aplinką, kurioje nebūtų smurto, priekabiavimo, grasinimų ir kitų nesaugių ar trukdančių sąlygų, ir mažinti savo darbuotojams kylančią nelaimingų atsitikimų ir sužeidimų riziką ir sveikatai bei saugai gresiančią riziką. Verslo partnerių sveikatos ir saugos programa turi atitikti galiojančius įstatymus ir teisės aktus. Tai apima tinkamų asmens apsaugos priemonių suteikimą darbuotojams, saugumo procedūrų nustatymą ir mokymo programas apie pavojus darbo vietoje. Verslo partneriai turi užtikrinti, kad būtų parengta ir įgyvendinama tvarka ir politika, skirta dorotis su kritinėmis ir avarinėmis situacijomis.

Visi „Bureau Veritas“ vardu atliekami darbai turi būti įgyvendinami griežtai laikantis „Bureau Veritas“ saugumo politikos ir procesų. Išsamūs nurodymai pateikti subrangovams skirtame „Bureau Veritas“ saugos ir saugumo vadove.

Subrangovai turi nedelsdami pranešti bendrovei „Bureau Veritas“ apie bet kokias avarijas ar nelaimingus atvejus, įvykusius atliekant darbus ar užduotis „Bureau Veritas“ vardu.

Pavadinimas:	„Verslo partnerių elgesio kodeksas“	Peržiūrėta:	2020 m. rugsėjis
	„Išorės vidaus ir išorės reikalai“	Parengta:	2019 m. birželis

11. Informavimo apie pažeidimus politika

„Bureau Veritas“ remia savo darbuotojų ir verslo partnerių raginimo „kalbėti“ politiką, nurodant savo vardą arba ne (pasirinktinai), pamačius ar sužinojus, kad veiklos vykdymo metu nutiko kažkas, kas, jų nuomone, prieštarauja šiam VPEK.

Šiai politikai įgyvendinti veikia išorinė įspėjamųjų pranešimų linija, leidžianti asmenims pranešti apie nerimą keliančius atvejus tiesiogiai internetu, el. paštu ar telefonu. Verslo partneriai turi turėti sistemas, leidžiančias darbuotojams ir asmenims iš išorės pateikti skundus darbovietės administracijai.

Vidinių skundų mechanizmo tikslas – siekti suprasti kaltinimus, mažinti neigiamas pasekmes ir, kai taikytina, ištaisyti padarytą skriaudą ar žalą.

Verslo partneriai turėtų užtikrinti, kad darbuotojai žino, kaip naudotis vidinių skundų mechanizmu ir paaiškinti jiems, kaip sprendžiami keliama klausimai. Kylantys klausimai turi būti sprendžiami tinkamu laiku.

Verslo partneriai taip pat turi drausti kerštą ar susidorojimą su darbuotojais ir kitais susijusiais asmenimis, geranoriškai pateikusiems skundus ar atkreipusius dėmesį į iškilusias problemas.

12. Pranešimai apie VPEK pažeidimus

Verslo partneriui sužinojus apie tai, kad jis ar trečiasis asmuo pažeidė šį VPEK, ar kilus klausimų dėl galimo šio VPEK pažeidimo, jis turėtų nedelsdamas apie tai pranešti atsakingam „Bureau Veritas“ asmeniui. Visi pranešimai, kuriuos pateikia verslo partneriai ar klientai ar bendruomenės, nagrinėjami ir sprendžiami pagal „Bureau Veritas“ etikos kodekse nustatytą tvarką, kiek įmanoma išlaikant konfidencialumą ir vadovaujantis galiojančių įstatymų reikalavimais.

13. Pasekmės už pažeidimus

Šio VPEK pažeidimus bendrovė „Bureau Veritas“ nagrinėja, atsižvelgdama į pažeidimo rimtumą. „Bureau Veritas“ gali:

- atsižvelgti į panašią verslo partnerio naudojamą politiką;
- atidėti pažeidimo nagrinėjimą;
- apriboti, pristabdyti ar nutraukti verslo ryšius su verslo partneriu.

Nagrinėdama pažeidimus, „Bureau Veritas“ atsižvelgs į tam tikrus veiksnius, įskaitant tai, ar apie pažeidimą informuota skaidriai, ir, ar verslo partnerio organizacijoje imtasi atitinkamų taisomųjų priemonių ar veiksmų. „Bureau Veritas“ taip pat gali pranešti apie neteisėtą veiklą valstybinėms teisės saugos institucijoms.

14. Kiti dokumentai, kuriais vadovaujasi

Kartu su šiuo VPEK „Bureau Veritas“ vadovaujasi toliau išvardytais dokumentais:

- „Bureau Veritas“ etikos kodeksu;
- „Bureau Veritas“ žmogaus ir darbo teisių politika;
- „Bureau Veritas“ įtraukties politika;
- „Bureau Veritas“ saugos ir saugumo vadovu;
- „Bureau Veritas“ visuotinė informacinių sistemų ir informacinių technologijų chartija (angl. Global IS-IT Charter);
- „Bureau Veritas“ naudotojams skirta asmens duomenų apsaugos politika;
- „Bureau Veritas“ saugumo draudimo planu.

Pavadinimas:	BV“ darbuotojų saugos ir sveikatos, apsaugos ir aplinkosaugos veiklavimų vadovas subrangovams ir asmenims, kuriems netaikomos išimties	Peržiūrėta:	2020 m. liepa
		Parengta:	2019 m. birželis

Šiuos dokumentus galima gauti kreipiantis į „Bureau Veritas“.

15. „Bureau Veritas“ kontaktiniai duomenys

„Bureau Veritas“ Teisės ir atitikties vykdomoji viceprezidentė
 Beatrice Place-Faget, tel. +33 1 5524 7608, el. paštas: Beatrice.place-faget@bureauveritas.com
 „Bureau Veritas“ Įmonės vidaus ir išorės reikalų vykdomasis viceprezidentas
 Marc Boissonnet, tel. +33 1 5524 7712, el. paštas: marc.boissonnet@bureauveritas.com

Ispėjamųjų pranešimų linija www.expolink.co.uk/bureauveritas-bureauveritas@expolink
